

三星财险附加团体疾病住院津贴保险（2024 B版）费率表

一、基准赔付标准和基准保费

（一）基准赔付标准

基准等待期：30天

基准单次免赔天数：3天

基准给付天数：单次住院最高给付天数90天，累计最高给付天数180天

基准每日疾病住院津贴：10元

（二）基准保费(单位：元)

年龄（周岁）	年基准保费（元）
0-5	33.66
6-10	33.66
11-15	11.22
16-20	5.61
21-25	10.10
26-30	11.22
31-35	13.70
36-40	18.80
41-45	23.70
46-50	26.60
51-55	31.60
56-60	37.20
61-65	47.10
66-70	48.96
71-75	70.38
76-80	93.84
81-85	123.17
86-90	157.08

注：计算保险费时，可采用每一被保险人年龄对应的基准保费或团体平均年龄对应的基准保费。

二、核保调整系数

1、每次住院最高给付天数调整系数

每次住院最高给付天数（天）	调整系数
≤30	0.90
60	0.95
90	1.00
180	1.05

2、累计住院最高给付天数调整系数

累计住院最高给付天数（天）	调整系数
---------------	------

30	0.90
90	0.95
180	1.00
365	1.05

3、免赔天数调整系数

免赔天数（天）	调整系数
0	1.10
3	1.00
5	0.90
10	0.60

4、等待期调整系数

等待期（天）	调整系数
0	1.10
30	1.00
60	0.90
90	0.85

5、保险期间届满住院延长津贴给付天数调整系数

住院延长津贴给付天数（天）	调整系数
0	0.98
30	1.00
60	1.02
90	1.05

6、续保调整系数

新保/续保	调整系数
新保	1.00
续保	0.95

注：

- 1、续保合同的保险费率仅适用于保险期限为1年的合同，对续保之前的合同为未满一年的合同不适用。
- 2、前一个合同的保险终止日与续保合同的保险开始日之间若出现一时的中断，则仍视为续保合同，但其期限不得超过10天。
- 3、仅适用于保险合同的第一年续保。

7、被保险人性别调整系数

被保险人年龄（周岁）	男性	女性	不区分
0-5	1.00	0.83	1.00
6-10	1.00	0.83	1.00
11-15	1.00	1.00	1.00

16-20	0.91	1.00	1.00
21-25	0.91	1.00	1.00
26-30	0.61	1.00	1.00
31-35	0.64	1.00	1.00
36-40	0.57	1.00	1.00
41-45	0.58	1.00	1.00
46-50	0.62	1.00	1.00
51-55	0.60	1.00	1.00
56-60	0.63	1.00	1.00
61-65	0.65	1.00	1.00
66-70	1.00	0.92	1.00
71-75	1.00	0.96	1.00
76-80	1.00	0.96	1.00
81-85	1.00	0.96	1.00
86-90	1.00	0.93	1.00

8、是否承担既往症调整系数

是否承担既往症	调整系数
不承担既往症	[0.70, 1.00]
有限承担既往症	(1.00, 1.20]
承担既往症	(1.20, 1.50]

注：不承担既往症：无论新保/续保合同，不承保在合同生效前罹患的疾病；

有限承担既往症：续保合同中承保自首次投保后初次罹患的疾病，或承保其他经保险人认可的既往症；

承担既往症：无论新保/续保合同，承保被保险人在合同生效前罹患的疾病。

9、销售渠道调整系数

渠道类型	调整系数
自营渠道	[0.70, 1.00]
中介渠道	(1.00, 1.30]

10、大团体投保调整系数

团体投保人数（人）	调整系数
100 及以下	1.10
101-500	1.00
501 及以上	0.90

11、投保企业健康管理措施调整系数

企业健康管理措施	调整系数
较高	[0.70, 1.00]
一般	(1.00, 1.30]
较差	(1.30, 1.60]

注：

较高：被保险人所在企业工作环境较好，工作时间及工作强度属于正常状态，企业严格管控员工入职体检结果、定期安排员工体检、定期进行职业健康安全教育。

一般：被保险人所在企业工作环境一般，超长时间工作及高强度工作的员工占比在 5%-10%，企业管控员工入职体检力度一般，非全部员工享受定期体检，不定期进行职业健康安全教育。

较差：被保险人所在企业工作环境较差，超长时间工作及高强度工作的员工占比超过 10%，企业对于员工入职体检的要求与管控松散，员工不享受定期体检，不安排职业健康安全教育。

12、被保险人生活方式调整系数

被保险人生活方式	调整系数
健康意识较好，开展的体育文化活动非常丰富，体检一年 1-2 次，静坐时间较短，生活规律。	[0.60, 0.80]
健康意识一般，开展体育文化活动较少，体检一年 1 次，静坐时间适中，生活比较规律，偶尔吸烟或饮酒。	(0.80, 1.00]
健康意识较差，基本不开展体育文化活动，基本不进行体检，静坐时间较长，生活不规律，经常性吸烟或饮酒。	(1.00, 1.30]

13、被保险人主要生活地区风险调整系数

被保险人主要生活地区风险	调整系数
区域内空气质量、环境卫生状况不佳，公共健身设施及场地较差，医疗卫生服务质量及水平较低。	(1.10, 1.40]
区域内空气质量、环境卫生状况一般，公共健身设施及场地比较好，医疗卫生服务质量及水平一般。	(0.80, 1.10]
区域内空气质量、环境卫生状况很好，公共健身设施及场地健全，医疗卫生服务质量及水平较高。	[0.60, 0.80]

14、预期/历史赔付率调整系数

预期/历史赔付率	调整系数
40%及以下	[0.70, 0.80]
40%~55% (含)	(0.80, 0.90]
55%~75% (含)	(0.90, 1.00]
75%~85% (含)	(1.00, 1.30]
85%~95% (含)	(1.30, 1.60]
95%以上	(1.60, 1.90]

15、保险期间调整系数

保险期间 (个月)	调整系数
1	10%

2	20%
3	30%
4	40%
5	50%
6	60%
7	70%
8	80%
9	85%
10	90%
11	95%
12	100%

注：不足一个月的部分按一个月计收。

二、保险费计算公式

（一）保险费（不含税）

每人保险费（不含税）=Σ（每日疾病住院津贴/10×适用的基准保费×核保调整系数）

总保险费（不含税）=Σ（每人保险费（不含税））

（二）保险费（含税）

保险费（含税）=保险费（不含税）×（1+当前适用的税率）

费率表使用说明：

- 1、各调整系数之间为连乘关系。
- 2、各调整系数相关信息不准确或不完整时，该系数取 1.00。
- 3、调整系数无对应数值或不在上述费率表范围内的，应根据上述费率表采用插值法予以确定。